



MASTER INTERNACIONAL TRIPLE TITULACION EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS, DIRECCIÓN DE EQUIPOS Y LIDERAZGO EFECTIVO

El Máster en GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS, DIRECCIÓN DE EQUIPOS Y LIDERAZGO EFECTIVO tiene como objetivo dotar al alumno de las habilidades necesarias para la gestión del talento, uno de los grandes retos del siglo XXI, dotando al estudiante de una visión empresarial conjunta y global de todas las áreas de los Recursos Humanos, desde la organización y planificación hasta la gestión.

El Máster, te forma en la **gestión y dirección de personas** en un entorno y contexto global con capacidad de aportar una visión estratégica, impulsando el cambio dentro de las organizaciones. El Máster está enfocado, asimismo, a todos aquellos profesionales que aspiren a dirigir y liderar a un grupo de personas y extraer el máximo rendimiento a sus actividades laborales.

Desarrollarás los conceptos fundamentales de los equipos de trabajo: definición, importancia, creación de los equipos, clasificación, roles subyacentes, ventajas y desventajas, fases de evolución, liderazgo, motivación, comunicación, delegación y dirección de reuniones, sirviéndote para:

- Liderar a grupos de personas en una organización y extraer el máximo rendimiento a sus actividades laborales.
- Gestionar a un equipo de trabajo y extraer lo máximo de cada uno de sus integrantes.
- Dirigir el cambio de método de gestión de los equipos profesional según las nuevas necesidades de la sociedad.
- Crear la cultura de excelencia en el papel de líder, para que fomente el crecimiento de las personas a las que dirija y mejore la gestión de las mismas y de sus equipos.

- Aumentar la eficiencia y la productividad de los equipos de trabajo mediante la motivación y empowerment.
 - Conocer y poner en práctica una novedosa y provechosa manera de liderar que te será útil en el desempeño de cualquier puesto que ocupes en el área de management, ventas, atención al cliente, marketing, producción, recursos humanos, etc.
 - Ejercer un nuevo estilo de liderazgo, creando una nueva cultura de trabajo orientada a resultados.
 - Conseguir que los colaboradores se sientan dueños de sus ideas y mantengan una relación adulta y digna con su jefe.
 - Trabajar en equipo fomentando la discrepancia operativa en un clima positivo de franca camaradería.
-

CONTENIDO PROGRAMÁTICO

BLOQUE 1.-

FUTURO PLANIFICACION RRHH

GENERALIDADES PLANIFICACION RRHH

LA GESTION DE RECURSOS HUMANOS

LA METRICA EN LA GESTION DE RECURSOS HUMANOS

LA PLANIFICACIÓN DE EFECTIVOS

LA PLANIFICACIÓN DE LAS CARRERAS PROFESIONALES

LA PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS COMO
PROCESO BÁSICO

MANUAL PLANIFICACION RRHH

MODELO DE PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

POLITICAS DE RECURSOS HUMANOS

BLOQUE 2.-

ADMINISTRACION DE RRHH

DIRECCION ESTRATEGUCA DE RRHH

EL AREA DE RECURSOS HUMANOS

EL DEPARTAMENTO DE RRHH

GESTION DE RECURSOS HUMANOS

GESTION DE RRHH EN CONTEXTOS DE INDIVIDUALIZACION

LA GESTION DE RRHH POR COMPETENCIAS

LA GESTION INTEGRAL DE RRHH

MALETÍN DE HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DE RRHH EN IGUALDAD

UN EJEMPLO. LA POLITICA DE RRHH DE NESTLE

BLOQUE 3.-

CONFLICTO NEGOCIACION Y TRABAJO EN EQUIPO

DIFICULTADES EN EL TRABAJO DE EQUIPO

DIRECCION DE REUNIONES

ENFOQUES ESENCIALES EN EL TRABAJO EN EQUIPO

EQUIPOS QUE NO FUNCIONAN

EVALUACIÓN DE EQUIPOS

IMPORTANCIA DE TRABAJAR EN EQUIPO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN

INTRODUCCIÓN DEL EQUIPO EN LA EMPRESA

LA MOTIVACIÓN EN EL EQUIPO DE TRABAJO

REUNIONES VIRTUALES

TRABAJO EN EQUIPO Y GROUPTHINK

TRABAJO EN EQUIPO

BLOQUE 4.-

AUTOLIDERAZGO

CREATIVIDAD Y LIDERAZGO

LEYES DEL LIDERAZGO

LIDERAZGO DE GRUPOS

LIDERAZGO EMPRESARIAL

LIDERAZGO INTEGRAL EN LAS ORGANIZACIONES

LIDERAZGO MOTIVACIÓN Y COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

LIDERAZGO ORGANIZACIONAL

LIDERAZGO SEGUN GOLEMAN

LIDERAZGO Y CLIMA LABORAL

NEUROLIDERAZGO

SER LIDER

